

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

Кожевникова Ольга
Валерьевна
М.П.
«06» 12 2021 г



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации

Палёнова Ольга Викторовна
М.П.
«06» 12 2021 г



Соглашение

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 236»**

1. К пункту 1.16 коллективного договора: Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее 05.07. 2024 г.
2. К пункту 2.1.14 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору): Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной. (ст.66 ТК РФ).
3. К пункту 2.6.3. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору): В соответствии с ч.4 статьи 84.1 ТК РФ - в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 Трудового Кодекса РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (часть четвертая в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).
4. К Приложению № 6 к коллективному договору – Трудовой договор: включить дополнительный пункт 18. Информация об условиях труда на

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2744/267-361
Дата • 15 • 12 2021 г.
Ф.И.О. отв. лица Гурьев И.И.

рабочем месте (оптимальные, допустимые, вредные, опасные), в соответствии с данными специальной оценки условий труда работника (абз.9 ч.2 ст.57 ТК РФ).

5. К пункту 1 Положения об эффективном контракте (Приложение № 8 к коллективному договору):

Постановление Правительства ЯО от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а» признать утратившим силу в связи с изданием Постановления Правительства ЯО от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 295 (ред. от 31.03.2017) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы» признать утратившим силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 (ред. от 07.10.2021) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

6. К Приложению № 10 к коллективному договору – Соглашение по охране труда: Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией МДОУ «Детский сад № 236» заключается сроком на один календарный год с 09.01.2021 по 30.12.2021гг.