

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации
Кожевникова Ольга
М.П. Валерьевна
«17» февраля 2025г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации
Паленова Ольга Викторовна
М.П.
«17» февраля 2025г.



Соглашение

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 236»**

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 3114/58-141
Дата «06» 03 2025г.
Ф.И.О. отв. лица Серисов С В

1. Внести изменения в раздел VII Коллективного договора «Гарантии профсоюзной деятельности» пункт 7.3.1. читать в следующей редакции:

7.3.1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

Обязательному обеспечению процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 371 ТК РФ подлежат:

- распределение объема педагогической (учебной) работы педагогических работников (Письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96);
- утверждение графика отпусков (ч.1 ст.123 ТК РФ);
- установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ч.2 ст. 135 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ч. 2 ст. 136 ТК РФ);
- распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (Методические рекомендации Минобрнауки России от 18 июня 2013 г.) по условиям эффективного контракта;
- установление систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок (ч.1 ст. 144 ТК РФ);
- установление размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 147 ТК РФ);
- разработка критериев оценки деятельности различных категорий персонала образовательной организации (Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23);
- проведение аттестации, в соответствии с графиком (Приказ Министерства просвещения РФ от 24.03.2023г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- составление графиков сменности работы (ч. 3 ст. 102 ТК РФ);
- применение (в отношении члена профсоюза) дисциплинарного взыскания (ч.3 ст.193 ТК РФ);
- установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (ч.3 ст.196 ТК РФ);
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (ч.2 ст. 212 ТК РФ);
- расследование несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ);
- проекты иных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

2. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МДОУ «Детский сад № 236»:

№ пп	пункт Положения о системе оплаты труда	Вносимое изменение	Основание для внесения изменений
1	пункт 4.1, графа «Виды работ, за которые установлены доплаты,	слова «За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» заменить словами « За работу с вредными и (или) опасными условиями труда ».	Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024

	надбавки» таблицы					
2	раздел 5: - пункт 1 таблицы графа «Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат»	после слов «...знак отличия» дополнить словами «, почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации »;				
3	раздел 5: - таблицу дополнить пунктом 6	пунктом следующего содержания: <table border="1" data-bbox="427 712 1082 1211"> <tr> <td style="text-align: center;">6</td> <td>Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог - методист», «педагог - наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью</td> <td style="text-align: center;">20 %</td> </tr> </table>		6	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог - методист», «педагог - наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20 %
6	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог - методист», «педагог - наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20 %				
4	раздел 5: - таблицу дополнить пунктом 7	пунктом следующего содержания: <table border="1" data-bbox="427 1272 1082 2047"> <tr> <td style="text-align: center;">7</td> <td>Педагогическим работникам, замещающим должность с наименованием «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» В случае осуществления трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях производится не более одной выплаты ежемесячного денежного</td> <td style="text-align: center;">5000 руб.</td> </tr> </table>		7	Педагогическим работникам, замещающим должность с наименованием «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» В случае осуществления трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях производится не более одной выплаты ежемесячного денежного	5000 руб.
7	Педагогическим работникам, замещающим должность с наименованием «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» В случае осуществления трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях производится не более одной выплаты ежемесячного денежного	5000 руб.				
			Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024			
			Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024			
			Постановление правительства РФ от 30.05.2024 № 717, Письмо Министерства просвещения РФ от 22.11.2024 № АБ-3614/06			

		вознаграждения одному педагогическому работнику	
5	пункт 10.4 дополнить пунктом 10.4.1	дополнить пунктом 10.4.1 следующего содержания: «Учредитель определяет выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за организацию предоставления платных образовательных услуг из средств от приносящей доход деятельности в соответствии с локальным актом учредителя.»	Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024
6	приложение 1 к Положению «Порядок определения стажа педагогической, руководящей работы», пункт 2 таблицы «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования»: графа «Наименование должностей»	после слов «профессорско-преподавательский состав (работа, служба)» дополнить словами «, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ».	Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 с изменениями от 31.10.2024

3. Данное соглашение вступает в силу с момента подписания и является частью Коллективного договора

