**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 236»**

**за 2021 год**

 Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 236» является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

 В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется единым Уставом Профсоюза, принятым в 2020г. действует в соответствии с федеральными законами и участвует в реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

 С администрацией ДОУ профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация детского сада заинтересована в создании хороших условий труда и отдыха для сотрудников.

 Отчетный период для нашей организации был не простым - нехватка сотрудников среди педагогического состава и младшего обслуживающего персонала, длительные больничные сотрудников, все это сказывалось на общем настроении коллектива. Тем не менее, наша первичная профсоюзная организация старалась охватить все основные направления деятельности.

**1. Защита социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. В нашей организации действие коллективного договора заканчивалось в ноябре 2021года. Было внесено значительное количество изменений и дополнений в новый вариант коллективного договора, с дальнейшей регистрацией его в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля. Это результат серьезной работы и профактива и администрации ДОУ.

 Профсоюзный комитет участвовал в работе практически всех комиссий образовательного учреждения. Все локальные акты, документы, регламентирующие деятельность детского сада, утверждались председателем профкома. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (график работы, вопросы охраны и оплаты труда, вопросы проведения аттестации, премирования работников в соответствии с разработанным и утвержденным эффективным контрактом и др.)

 Серьезная работа проводилась профсоюзным комитетом и администрацией ДОУ по вопросам охраны труда. Ежегодно в начале календарного года Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют Соглашение по охране труда. Его проверка проводится два раза в год, итоги фиксируются актом. В этом году в соответствии с современными требованиями много изменений и дополнений в документации по охране труда. Во всех этих вопросах особо необходимо отметить работу полномочного представителя от профсоюза по охране труда Стрекачеву А.А. При ее непосредственном участии проводились проверки за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных условий труда в нашем дошкольном учреждении.

 В связи с отлаженной системной работой, проводимой администрацией и профсоюзной организацией несчастных случаев на производстве не было.

 В течение года профкомом оказывалась консультативная юридическая помощь по вопросам доплаты, повышения заработной платы и др.

**2. Организационная работа**

 В коллективе ДОУ на начало этого учебного года 29 работников, из них 15 человек являются членами профсоюзной организации, что составляет 51,5%. Из них – 11 человек – педагоги, в том числе 5 человек – молодежь до 35 лет.

 Этот год для нашего учреждения начинался очень сложно: выбыло по причине увольнения с работы – 4 человека, ушли в декрет – 2 сотрудницы, вступило в профсоюз 3 человека.

 В 2021 году было проведено: 9 – заседаний профкома,

 2 – профсоюзных собрания. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие основные направления профсоюзной деятельности (внесение изменений и дополнений в коллективный договор, рассмотрение нового содержания Коллективного договора; согласование предварительного графика отпусков сотрудников МДОУ; рассмотрение важнейших профсоюзных документов, таких как Регламент ППО; принятие в состав ППО новых членов и подписка на профсоюзную газету; вопросы, связанные с культурно-массовой работой - организация и поздравление членов профсоюза с праздниками, юбилеями, значимыми датами, приобретение новогодних подарков для детей членов профсоюза), о предоставлении льготных путевок в санаторий, членам ППО и многое другое).

Председателем ППО ведется очень обширная документация. Своевременно оформляются профсоюзные карточки и билеты. Для оперативного учёта членов профсоюза год назад была создана и успешно функционирует электронная база данных, информация в ней обновляется своевременно, по мере необходимости. Всем членам профсоюза оформлены и выданы электронные билеты. Такой электронный профсоюзный билет дает право на льготы при оформлении покупок через интернет.

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется сайт Горкома профсоюза, газета «Голос профсоюзов», информационный стенд профкома

«Наш профсоюз», сайт МДОУ - страница профсоюз ДОУ. Оформлением профсоюзной странички и информационного стенда профкома не первый год занимается Суранова А.В.

 На стенде и на профсоюзной странице сайта ДОУ постоянно размещается необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения и инструкции, информации о путевках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы.

 Наряду с информационными средствами информации, используем и традиционные способы доведения информации - личные встречи, собрания. Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, особенно среди вновь поступивших молодых работников. В этом году мы начали использовать такие современные способы доведения информации до членов профсоюза, как социальные сети – вайбер, ватсап, телеграмм.

 С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза осенью проводилась бесплатная вакцинация против гриппа, все сотрудники проходят в ноябре периодический медицинский осмотр.

До 2025 года продолжает действовать специальная программа «Профсоюзная путевка», в рамках которой каждый член профсоюза имеет возможность оформить путевку в санатории не только нашего региона, но и здравницы Крыма со скидкой до 20 – 25 % от стоимости путевки. Очень жаль, что никто не воспользовался такой возможностью.

В санатории нашего региона в этом году оформляли льготные путевки 3 человека. Еще 2 члена профсоюза должны получить компенсацию за отдых детей в летних лагерях.

 Продолжает функционировать профсоюзные дисконтные карты, дающие право скидок в некоторых торговых организациях.

**3. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным собранием, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

 Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Финансовая деятельность профкома контролировалась членами ревизионной комиссии в составе Нефедовой Е.В., Кузьминой Е.Ю. под председательством Епиховой Т.А.

 Хорошей и яркой традицией стало поздравление работников с праздниками (День дошкольного работника, Новый год, 8 марта, юбилейные даты). Были вручены подарочные сертификаты в различные гипермаркеты, новогодние подарки. Все члены ППО были лично поздравлены с днем рождения председателем ППО.

 За активную работу в жизни ППО были премированы 2 члена профсоюза.

 В этом году у нас не поступало заявлений на материальную помощь.

 Финансовая работа проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для запланированных расходов. Составляется протокол, выписка из протокола, акт на списание денежных средств.

**4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 В предстоящем году у нашего профсоюзного комитета есть над чем работать: во-первых, активизировать работу по мотивации вступления в профсоюз (увеличение охвата профсоюзным членством). Во-вторых, способствовать сплочению коллектива (способствовать развитию самоуважения, взаимовыручки, взаимопомощи). В-третьих, продолжать работу по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 Надеемся, что следующий год будет более плодотворным!

Председатель ППО Палёнова О.В.