**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 236»**

**за 2020 год**

 Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 236» является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки РФ.

 Профсоюз в нашем дошкольном учреждении действует в соответствии с федеральными законами и участвует в реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

 Отчетный период для нашей организации был особенно трудным.

Во-первых, произошла смена руководящего состава: заведующей и старшего воспитателя. Во-вторых, как и для всей страны, год был для нас непростым.

 В условиях пандемии мы научились качественно и эффективно выполнять свою работу не только «вживую», но и дистанционно. Не смотря на все трудности, наша первичная организация старалась охватить все основные направления деятельности.

 С новой администрацией ДОУ профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация детского сада заинтересована в создании хороших условий труда для сотрудников.

**1. Защита социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. В нашей организации действие коллективного договора заканчивается в ноябре 2021года. В этом отчетном периоде было подписано несколько соглашений о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.

 Профсоюзный комитет участвует в работе практически всех комиссий образовательного учреждения. Все локальные акты, документы, регламентирующие деятельность детского сада, утверждаются председателем профкома. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (график работы, вопросы охраны и оплаты труда, вопросы проведения аттестации, премирования работников в соответствии с новым, разработанным в этом году эффективным контрактом и др.)

 Ежегодно в начале календарного года Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют Соглашение по охране труда. Его проверка проводится два раза в год, итоги фиксируются актом. В этом году вновь избранным полномочным представителем от профсоюза по охране труда стала Стрекачева А.А. На базе ЧУ ДПО Учебно-методического центра профсоюзов Ярославской области она прошла курсы по охране труда. При ее непосредственном участии проводились проверки за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных условий труда в нашем дошкольном учреждении.

 В течение года профкомом оказывалась консультативная юридическая помощь по вопросам выплаты льготной пенсии, повышения заработной платы, оформлении новых электронных трудовых книжек и т.д.

**2. Организационная работа**

 В коллективе ДОУ на начало этого учебного года 32 работника, из них 12 человек являются членами профсоюзной организации, что составляет 37,5%. Из них – 10 человек – педагоги, в том числе 4 человека – молодежь до 35 лет.

 Этот год для нашего учреждения начинался очень сложно. В связи со сложными взаимоотношениями между коллективом и администрацией ДОУ выбыло по причине увольнения с работы – 4 человека, вступило только 2 человека.

 В 2020 году было проведено: 11 – заседаний профкома,

 2 – профсоюзных собрания. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие основные направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-бытовые проблемы, охрана труда, информационная работа, культурно-массовые мероприятия).

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется сайт Горкома профсоюза, газета «Голос профсоюзов», информационный стенд профкома

«Наш профсоюз», сайт МДОУ - страница профсоюз ДОУ. Оформлением профсоюзной странички и информационного стенда профкома не первый год занимается Суранова А.В.

 На стенде и на профсоюзной странице сайта ДОУ постоянно размещается необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения и инструкции, информации о путевках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы.

 Наряду с информационными средствами информации, используем и традиционные способы доведения информации - личные встречи, собрания. Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, особенно среди вновь поступивших молодых работников.

 С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза осенью проводилась бесплатная вакцинация против гриппа, все сотрудники проходят в ноябре периодический медицинский осмотр. В этом году никто не воспользовался путевкой в санатории по льготной цене. В условиях пандемии многие боялись куда либо ехать, да и санатории долгое время были закрыты.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Правильный отдых – залог хорошей работоспособности и отличного настроения. В марте и октябре были организованы однодневные поездки в санатории «Сосновый бор» и «Красный холм». В феврале 2020г члены профсоюза посетили концерты

 А. Варум и Л.Агутина, Лолиты. В марте 2020г - посмотрели спектакль Рыбинского театра «Мужская работа».

 Наша профсоюзная организация является активным участником различных мероприятий:

 - 16 февраля 2 человека участвовали во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2020» в Подолино;

 - 10 человек стали участниками Всероссийской библиотечной акции к 75-летию Победы «ГолосПамяти: читаем стихи о войне»;

 - почти все сотрудники ДОУ в 2020г участвовали в онлайн-акции «Бессмертный полк», посвященной 75 годовщине Победы в Великой отечественной войне – 9 мая.

**3. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным собранием, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

 Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Финансовая деятельность профкома контролировалась членами ревизионной комиссии. В связи с назначением Кожевниковой О.В. на должность заведующего ДОУ, председателем КРК в январе 2020г была избрана Епихова Т.А.

 Хорошей и яркой традицией стало поздравление работников с праздниками (День дошкольного работника, Новый год, 8 марта, юбилейные даты). Были вручены подарочные сертификаты в различные гипермаркеты, новогодние подарки. Все члены ППО были лично поздравлены с днем рождения председателем ППО.

 За активную работу в жизни ППО были премированы 3 члена профсоюза.

 В этом году оказывалась материальная помощь 2 членам профсоюза (в связи со смертью родителей), согласно положению о материальной помощи ППО.

 Финансовая работа проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для запланированных расходов. Составляется протокол, выписка из протокола, акт на списание денежных средств.

**4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 В предстоящем году у нашего профсоюзного комитета есть над чем работать. Во-первых, активизировать работу по мотивации вступления в профсоюз (увеличение охвата профсоюзным членством). Во-вторых, способствовать сплочению коллектива (способствовать развитию самоуважения, взаимовыручки, взаимопомощи). В-третьих, продолжать работу по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 Надеемся, что следующий год будет более плодотворным!

Председатель ППО Палёнова О.В.