

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации

Кожевникова Ольга
Валерьевна



М.П.

« 06 » апреля 2022 г

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации

Палёнова Ольга Викторовна



М.П.

« 06 » апреля 2022 г

Соглашение

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 236»**

Муниципальное учреждение ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА	
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
Регистрационный №	2744/267-167
Дата	11.04.2022
Ф.И.О. отв. лица	Тучаев Н.И.

1. Внести изменения в раздел III Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.21. читать в следующей редакции:

«3.21. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации (См. Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466):

- учитель-логопед – 56 календарных дней;
- воспитатель группы компенсирующей направленности – 56 календарных дней;
- музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре – 56 календарных дней;
- воспитатель группы общеразвивающей направленности, старший воспитатель, педагог-психолог – 42 календарных дня.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).»

2. Дополнить раздел V Коллективного договора «Социальные гарантии и льготы» пунктом 5.4.1. и читать его:

«5.4.1. Работодатель с учетом финансово-экономического положения организации, имеет право предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня».

3. Внести изменения к пункту 6.19. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору) читать в следующей редакции:

«6.19. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации (См. Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466):

- учитель-логопед – 56 календарных дней;
- воспитатель группы компенсирующей направленности – 56 календарных дней;
- музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре – 56 календарных дней;

- воспитатель группы общеразвивающей направленности, старший воспитатель, педагог-психолог – 42 календарных дня.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).»

4. Данное соглашение вступает в силу с момента подписания и является частью Коллективного договора.

В данной книге прошнуровано,
прономеровано и скреплено печатью
Заведующий МДОУ «Детский сад № 236»
Кожевникова О.В.



71